VOZ OBRERA

Mensual trotskysta (Unión Comunista Internacionalista)

Febrero de 2020 - Nueva Serie - nº 58 Precio: 0,50 €

SUBIDA DEL SMI, CON REBAJAS



En este número:

SUBIDA DEL SMI, CON REBAJAS

El gobierno de Pedro Sánchez ha subido de nuevo el Salario Mínimo Interprofesional, como prometió. Esta vez la subida la han consensuado con la patronal y sindicatos mayoritarios, de forma que pasará de 900 a 950 euros, una tímida subida de un 5,5%. Por supuesto es positiva cualquier subida, por pequeña que sea, pero ni de lejos esta es "para tirar cohetes". Y exagerada la "felicidad" de la ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, de Izquierda Unida, que aseguraba tras el acuerdo que "es un día muy feliz para los trabajadores y trabajadoras..."

Indudablemente la felicidad es otra cosa, habida cuenta –además- de que, parece ser, no es cierto -como dice la ministra- que vaya a afectar la subida a dos millones de trabajadores; el único registro que existe en estos momentos son los datos de la Seguridad Social y estaríamos hablando de casi medio millón de trabajadores. Pero existe un problema más grave y es que los empresarios meten los pluses y las primas dentro de esta subida y hay sentencias que lo confirman. Con lo cual se queda en nada. ¿De qué sirve entonces la subida si la ley da la razón al empresario para no pagar?

Por supuesto la subida es positiva, pero para no faltar a la verdad, también hay que decir que es bastante insuficiente; hay que recordar que Rajoy también acometió dos subidas: una en el año 2017 —cuando el SMI pasó a ser de 707,6 euros tras una subida de 52,4 euros— y otra en 2018 cuando se aumentó hasta los 735,9 euros. Y si insuficiente fue lo que hizo Rajoy, insuficiente es la subida actual.



Sería absurdo rechazar la subida del SMI, pero la fiesta y la felicidad mejor se deja más adelante cuándo realmente los trabajadores tomen las riendas en sus manos y se acometan las verdaderas medidas y reformas que se requieren en el mundo del trabajo, empezando por ejemplo con la prohibición de los despidos y el reparto del trabajo sin bajar los salarios.

LOS PRECIOS SUBEN MÁS QUE LOS SUELDOS O LAS PENSIONES

Como suele ocurrir cada año, muchos productos y servicios aumentan de precio, ahora lo hacen los billetes de tren, el peaje de autopista (aún no rescatada), el IBI o las comisiones de varios bancos. Suben de precio, además, los productos básicos como la electricidad, el gas o la vivienda.

La compra de vivienda se encarecerá un 3% mientras que el alquiler afectará subidas aún no determinadas entre el 4% y el 6%. Viviendas cada vez más destinadas a la especulación y menos a cubrir la necesidad de la sociedad.

En la electricidad entrarán 6 nuevos tramos horarios que se podrán elegir para controlar el gasto. Aún está por ver si estos precios vendrán ya con alguna subida aplicada o no.

El oligopolio eléctrico en España sigue dando de comer a empresarios del IBEX y a una caterva de políticos, ex presidentes y ministros que quieren seguir enriqueciéndose a costa de la población.

La alternativa a la electricidad que utilizan 8 millones de personas también ha subido. El precio de la bombona de butano, la fuente energética que la inmensa mayoría de la tercera edad utiliza, ha aumentado en dos ocasiones, en noviembre un 4,86% y en enero un 4,95% más, situándose en 13,37 euros.

En cuanto a las subidas que los bancos van a imponer figuran, el BBVA que elevará sus comisiones de mantenimiento de 60 a 100 euros al año. El Santander, que cobrará nueve euros mensuales por su cuenta *Día a Día*, y la de Bankia, que obligará a contratar un seguro, realizar dos operaciones mensuales con tarjeta de crédito y mantener unos ahorros superiores a 30.000 euros, según han avanzado las propias entidades bancarias. Esta es la respuesta de la banca para seguir llevándose dinero de los clientes, pues ya no puede embolsarse por las cargas de "cláusulas suelo" y de los actos jurídicos documentados tras los últimos cambios legislativos.

Se aprecia que no bastará el nuevo aumento del SMI o la miseria de subida de las pensiones de este gobierno, para que las clases trabajadoras puedan darse un respiro, pues. Las grandes empresas, los bancos, siguen elevando sus objetivos de beneficios más de lo que lo hacen los sueldos o las pensiones.

Ningún gobierno burgués impedirá este robo continuado a la población trabajadora. A ésta solo le queda organizarse y luchar si quiere cambiar las cosas.



HUELGA GENERAL EN EL PAÍS VASCO POR LAS PENSIONES Y UN TRABAJO Y VIDA DIGNAS PARA TODOS

Miles de personas han recorrido las calles de Euskadi reivindicando pensiones y trabajo digno. La huelga que había sido convocada por los sindicatos nacionalistas ELA-STV y LAB, sindicatos tradicionalmente ligados el primero al PNV y el segundo a Herri Batasuna y la CNT tuvo cierta incidencia en los sectores públicos de la sanidad y educación, menor en otros sectores.

Sin embargo las formas de la convocatoria, el ámbito de ella y el nacionalismo, ha dividido las fuerzas y la incidencia a sólo el País Vasco.





La CGT, por ejemplo, no convocó la huelga porque, aunque de acuerdo con los lemas, criticaba el que los nacionalistas reivindicaran "un marco propio de relaciones laborales" la carta social de Euskalherria, y dejaran en la estacada una reivindicación del movimiento de los pensionistas que exige la eliminación de las bonificaciones a los fondos de pensiones, fondos buitres para enriquecimiento de la banca y el sistema financiero.

Por ello el movimiento de pensionistas del País Vasco no apoyó en su totalidad la huelga. Además UGT y CCOO, cosa que entra en su normalidad, no apoyaron la movilización porque no veían "conveniente" convocar huelga con un "gobierno de izquierdas", que estaba abierto a la negociación como muestra el último acuerdo de subida del SMI.

Por otra parte hubo concentraciones en apoyo de las pensiones públicas y trabajo digno en las principales ciudades del país. En Madrid, Barcelona, Sevilla..., fueron convocadas concentraciones en apoyo de la huelga, concentraciones organizadas por los sindicatos CGT, CNT, y Cobas, apoyadas por los grupos políticos de la izquierda revolucionaria.

Es un hecho positivo que miles de personas se movilicen en apoyo de pensiones públicas y condiciones de trabajo dignas. Es un ejemplo necesario para extender las luchas y movilizaciones porque en la unión obrera está nuestra fuerza. Sin embargo el nacionalismo en las filas obreras es un factor que divide esta solidaridad que tiene que tener la clase trabajadora para vencer.

Creer que un marco propio de relaciones laborales en cada autonomía o pueblo del Estado español significará un beneficio es un error. Nos hará más débiles y provocará nuevas poltronas para la burocracia sindical.

Esta huelga ha sido un paso adelante. Ha señalado el camino para todo el movimiento en España. Pero para que sea efectiva debe hacerse en todo el país, en todo el Estado porque ahora con el nuevo gobierno tiene que haber esa lucha que empuje para obtener nuestras reivindicaciones que no son más que una vida digna para toda la clase trabajadora. Esto no significa que haya que esperar a que se convoque en todo el país, sino simplemente que la convocatoria se haga con la confluencia y el acuerdo mayoritario para todo el Estado.



EXTERNALIZACIÓN Y PRECARIEDAD LABORAL



El grupo de empresas multiservicios Expertus, con sede en Sant Cugat del Vallès (Barcelona) y más de 8.000 trabajadores (entre plantilla propia y subcontratas) a nivel nacional, ha presentado concurso de acreedores en los juzgados de Barcelona, en principio para ocho de sus compañías.

En noviembre pasado la empresa inició un preconcurso de acreedores, pero no ha podido refinanciar la deuda contraída, que entre pagos ordinarios –nóminas, cuotas de la Seguridad Social e impuestos– y obligaciones financieras asciende a unos 60 millones de euros, de los que dos terceras partes son con la banca.

De momento se las empresas quehan presentado concurso han sido ocho, y está previsto que se vayan presentando el resto de empresas del grupo. Tres de las que lo han hecho se cuentan entre las más grandes del grupo, luego hay varias más modestas y las filiales de Madrid, Castilla-La Mancha y Andalucía. Esta última agrupa a unos 1000 trabajadores.

En Sevilla, el Ayto. contrató a una empresa de este grupo, que era Concentra, que luego pasó a llamarse Expertus Sevilla, para realizar la limpieza en los edificios de las corporaciones municipales. La misma empresa se hizo cargo del mantenimiento y limpieza del tranvía, el Metrocentro. También se hizo con contratos en Tussam, la empresa pública de autobuses urbanos.

La Junta de Andalucía también había adjudicado a Expertus el contrato de limpieza de las sedes juciciales.

En Cádiz, la plantilla de trabajadoras que prestaba el servicio de limpieza y mantenimiento de múltiples dependencias y equipamientos municipales, trabajaban para Expertus.

A todos estos trabajadores Expertus les dejó de abonar sus nóminas y no solo en Sevilla o en Cádiz. El cese del pago de las nóminas se está produciendo en más provincias y municipios. En algunos casos los Aytos. se han hecho cargo del pago de estas nóminas mientras se negocian subrogaciones con otras empresas.

Estas empresas, que suelen ser "multiservicios", suelen tener una estructura y organización mínima en la ciudad donde prestan el servicio. Pero al concurrir a los concursos de trabajo municipales al precio más bajo posible, se hacen con contratos públicos de gran tamaño.

Para los trabajadores de estas empresas las condiciones laborales no son nada halagüeñas. Sueldos y carga de trabajo no van parejos, además, en muchos casos se subcontratan a otros trabajadores mediante otras ETT en peores condiciones.

El objetivo de estas empresas es maximizar los beneficios lo antes posible. Los trabajadores, sus precarias condiciones laborales, sus bajos salarios son, para estas empresas, la forma más rápida de alcanzar estos beneficios.

Este es el resultado de las políticas de externalización que se vienen llevando a cabo en el sector público, destruyendo empleos públicos y beneficiando a las empresas privadas.

MAL SERVICIO EN LA ALTA VELOCIDAD

El estreno del nuevo AVE de "low cost" AVLO, ha defraudado a muchos usuarios a la hora de comprar los billetes.

El pasado lunes 27, a las 13:00 horas, la empresa inició un servicio para poner a la venta 1.000 billetes al día, al precio de 5 euros, durante 10 días. En tan sólo una hora se había agotado la primera tanda de 1.000 billetes.

Dado que la compra solo podía hacerse online, la avalancha de usuarios que querían acceder a la página web de AVLO, para formalizar la compra, ha provocado que el servicio se colapsara. Lo mismo ha ocurrido en la propia web de Renfe, para aquellos usuarios que querían iniciar el proceso de registro, indispensable para poder realizar la compra.

Muchos usuarios no podían completar el registro en la web de Renfe, la cual presentaba largos tiempos de espera.

Además, a partir de las 13:00, el portal de AVLO empezó ha mostrar problemas de acceso.

Todo ello a pesar de que AVLO declaró que habían potenciado los recursos informáticos en previsión de máxima afluencia.

Una total falta de previsión, pues hoy día se podía haber hecho mejor, pero claro, hay que invertir en ello.

¿Cuando se va a obligar a las grandes fortunas a sufragar los servicios públicos?

DETERIORO Y PRECARIDAD EN EL TRANSPORTE PÚBLICO



El Alcalde de Madrid ha sorprendido a sindicatos y dirección de la EMT estos días atrás, con el anuncio de dos nuevas líneas de autobuses gratuitas y de cero emisiones para los usuarios del transporte público de la ciudad.

Según fuentes sindicales y de la propia dirección de la empresa, no se sabe de dónde saldrán los recursos humanos y materiales para la creación de estas dos nuevas líneas de transporte de viajeros, aunque no son pocos los que piensan que será disminuyendo servicios de otras líneas de la ciudad. Precisamente los sindicatos del transporte público organizaron una oleada de huelgas, concentraciones y manifestaciones de los trabajadores y trabajadoras de la EMT de Madrid donde se exigía un transporte público de calidad y donde se destacaba la falta de personal y presupuesto que sufre la empresa madrileña.



Paralelamente la empresa de Transportes urbanos de Sevilla (TUSSAM) sufre la misma enfermedad que su prima mayor, la EMT. La ley de techo de gasto presupuestario y la tasa de reposición para empleados públicos impiden a TUSSAM aumentar el presupuesto financiero y contratar al personal suficiente para prestar un servicio de calidad a la ciudadanía de Sevilla. El sindicato ASC alertaba de que el día de la Cabalgata de Reyes Magos, unos 30 conductores se quedaron sin poder prestar servicio por no disponer de vehículos, al encontrase gran parte de la flota en la zona de talleres esperando a ser reparados. Por otro lado, la falta de conductores provoca que algunos servicios se queden sin cubrir, ocasionando un detrimento en la frecuencia de paso y el lógico trastorno a los usuarios y trabajadores.

Esta política de ajuste financiero solo beneficia a unos pocos empresarios que como buitres acuden a la privatización de empresas públicas, ganando dinero a costa de precarizar puestos de trabajo y deteriorar aún más los servicios que presta a la ciudadanía.

PRIVATIZAR SERVICIOS NO ES LA SOLUCIÓN

Metro de Sevilla suspendió el trayecto de su Línea 1 por cinco estaciones debido a una avería. Entre los días 15 a 17 de enero, el trayecto entre Olivar de Quintos y Montequinto tuvo que ser interrumpido debido al enganche de la catenaria con el pantógrafo de uno de los vehículos.

Los pasajeros tuvieron que desalojar los vagones y alcanzar la estación más próxima a pie atravesando el túnel. Para continuar los trayectos sin servicio, Metro de Sevilla puso autobuses gratuitos a estos pasajeros.

El mismo día 17 por la tarde, en San Juan de Aznalfarache, la unidad de tracción de uno de los trenes sufría una avería. La avería dejaba fuera de servicio tres estaciones.

Los avisos a los medios han provenido en todo momento de la Consejería de Fomento de la Junta de Andalucía, accionista minoritario de la sociedad Metro de Sevilla. Sin embargo, por parte del



accionista mayoritario Globalvía que gestiona, mantiene y tiene a su cargo el funcionamiento de toda la Línea 1 del metro, no ha aparecido ningún responsable a dar explicaciones.

Los fallos y averías de Metro de Sevilla, desde que comenzó a dar servicio en 2011, a razón de uno cada año, se pueden explicar por la falta de un mantenimiento regular de sus instalaciones. Globalvía no ha dado explicaciones sobre las causas, pero si se hubiese hecho un trabajo de prevención e inspección rutinario, seguro que los efectos se podrían haber previsto o al menos minimizado.

Lo que nos lleva a pensar que es un problema por la falta de trabajadores, algo que no nos explicamos pues esta empresa viene ganando, año tras año, millones en beneficios. Además, la Junta aporta puntualmente dinero como socia que es en la sociedad. ¿A dónde va a parar todo ese dinero? Seguro que no a revisiones y mantenimiento.

La Junta otorgó a Globalvía todos los derechos de explotación del servicio de la Línea 1 de Metro de Sevilla. Y estas son las consecuencias de privatizar un servicio público como el transporte. Una sola línea de metro que deja incomunicadas a miles de personas y una empresa privada que no ha dado explicaciones sobre su actuación durante todo este tiempo.

Este es un ejemplo más de que lo privado no funciona, aunque algunos se empeñen en decir lo contraro. El servicio de transporte, ya sea metro o autobús o cualquier otro, tiene que ser gratuito para la población y deben sostenerlo los beneficios de las grandes empresas.

Noticias del Ayuntamiento de Sevilla

HERRAMIENTAS Y MAQUINARIAS

En parque Amate y en María Luisa seguimos teniendo escasez de herramientas. Las vienen suministrando de a una en una y cuando los responsables se acuerdan.

Cepillos, rastrillos, etc. se estropean y no se reponen de inmediato. De las segadoras, de tres que harían falta solo se ha traído una y tiene que ser compartida.

Mientras tanto los que tenían que arreglar esto se les ve ocupando sus sillones en sus despachos justificando sus sueldos.

SIGUEN SIN CUBRIRSE LAS BAJAS

En todo parques y jardines hay 38 vacantes y las bajas son muy elevadas, sobre todo por enfermedades.

En la poda pasa otro tanto, hace 5 años contábamos con dos cuadrillas completas, ahora la única que queda está descompensada y siempre falta alguien.

Los trabajadores que quedamos venimos realizando sobrecarga de trabajo. Eso y la falta de medios hace que tengamos que trabajar como hace 15 o 20 años.

Es necesario reponer trabajadores por todas las bajas, jubilaciones y traslados. Estas carencias hacen que tengamos que aplicar más esfuerzo, más trabajo que recae sobre nuestras espaldas. ¿Por qué no hacemos algo ya los trabajadores?

EL PLAN DE EMPLEO DEL AYTO.

Nuestro alcalde celebró en prensa el conocido plan para contratar a trabajadores en paro del sector del campo.



Este plan de empleo tendrá una duración de seis meses, cada trabajador estará contratado por 15 días. Seguimos pensando que los problemas de Parques y Jardines y los problemas del desempleo en Sevilla no se arreglan con medias tintas.

Es necesario recuperar el empleo perdido durante años, por ejemplo, ofreciendo más plazas para que trabaje el máximo número de gente posible.

Y no como viene haciendo hasta ahora nuestro alcalde, quitar y poner sin arreglar nada y los servicios municipales sin apenas trabajadores propios.

Noticias de Correos

OPOSICIONES. UNA DE CAL Y OTRA DE ARENA

Parece que el esperpento y bochorno público con las oposiciones del año pasado, aunque no hizo que cesaran a ningún alto cargo, sí que las quejas y denuncias que se hicieron en distintas provincias con la repetición de examen, ha hecho que este año se tomaran las cosas más en serio y se ha notado.

Todo transcurrió según la hora prevista y por tanto, hubo mucho menos problemas en las aulas y mucha más seriedad. Sin embargo, es una queja para muchos como se ha planteado el examen este año, haciendo que la gran mayoría de la gente que se presentaba a los 2 exámenes estuviera en la zona desde antes de las 9 de la mañana hasta las 4 de la tarde.

Parece mucho más razonable el modelo planteado el año pasado, con 60 preguntas comunes y 40 específicas. No hay necesidad de tener a la gente todo un domingo de examen, cuando podría resolverse en las 2-3 primeras horas de la mañana. Como se ha visto es una cuestión de tomarse la organización en serio.

ROTACIONES SIN CONTROL

Parece ser que desde el 16 de enero los contratos inferiores a 28 días no contarán para la rotación en las bolsas. Y parece mentira que esto pudiera estar sucediendo en un ente público como Correos. Si bien esto es un avance, ¿de qué sirve cuando las bolsas son un descontrol y más opacas que el carbón, cuando la gente no puede ver tranquilamente desde su casa donde está y quien tiene delante y detrás?

¿Cómo permiten esto nuestras organizaciones? ¿Acaso no va contra los derechos de los trabajadores y las leyes de transparencia?

Y empezamos a ver trabajando a muchos "idóneos", que muchos de nosotros no conocen, generando malestar y sin embargo, NO TIRAN DE LA BOLSA DE FORMA PÚBLICA Y TRANSPARENTE, donde hay muchos con experiencia que se quedaron fuera o gente que hizo el examen y se esforzó por entrar. Menuda desvergüenza.

Noticias de Aerópolis

LA LUCHA DE LOS TRABAJADORES DE LTK CONTINÚA

Han transcurrido dos duros meses para los 40 trabajadores de LTK despedidos de Alestis y que esta empresa se niega a subrogar.

Durante todo este tiempo han estado informando a las puertas de Alestis, han recibido el apoyo de trabajadores de otras empresas y otras agrupaciones sindicales. Pese a los intentos de algunos de impedir el derecho a la información, de nada les ha servido parar el reparto de panfletos a las puertas de Alestis.

Por fin se ha abierto la puerta a poder solicitar el paro, algo que les infunde tranquilidad, pero además renueva sus fuerzas para seguir luchando, reclamando sus puestos de trabajo. Volver a trabajar es lo realmente importante y para ello la lucha y la protesta deben continuar.

¡Todo nuestro apoyo a estos trabajadores!

ALESTIS DESPIDE A UN TRABAJADOR EN VITORIA

Un trabajador de la empresa Alestis, en Vitoria, ha sido despedido por motivos disciplinarios, según la empresa. Aun así, la comunicación enviada a los sindicatos (ELA, LAB, CGT y UGT) sobre las causas son incompletas e imprecisas, sin base para sostenerse.

Por ello, estos sindicatos convocaron paros el miércoles y el jueves pasados, denunciando el despido improcedente contra este trabajador.

Que Alestis no necesita motivos para despedir a los trabajadores ya lo sabemos por la experiencia en Sevilla. ¡Ante estos ataques los trabajadores debemos plantar cara, llevar nuestras protestas a todos los centros de trabajo y parar la producción de estos explotadores!

Noticias de Telefónica (Sevilla)

EL TRABAJO GRATIS ES LA OTRA CARA DEL PSI

Muchos trabajadores de Telefónica que se acogieron al pasado PSI, han perdido definitivamente la posibilidad



de compensar los días que habían trabajado de más para la empresa.

Eran horas de trabajo que debían ser o compensadas o cobradas antes de la salida. Muchos no han tenido tiempo material y después reclamaron. Ahora un fallo del TS dicta que la suspensión de los contratos no da derecho a recibir remuneraciones atrasadas.

La patronal es la que ha salido ganando con la salida de trabajadores. Ahorrará con sueldos más precarios y ahorrará con los salarios no pagados de estos trabajadores.

LLEGA EL PSI A LOS TRABAJADORES CORPORATIVOS

Tras llevarse a cabo el PSI anterior con el que 2636 trabajadores abandonaron sus empleos, Telefónica plantea un nuevo plan de suspensión a nivel global para toda el área corporativa, llamado Plan 10.

A este plan pueden apuntarse trabajadores de cualquier edad con al menos cinco años de antigüedad. La empresa estima unas 500 afiliaciones entre los más de 3.000 trabajadores en España y otros países.

Para Telefónica este nuevo Plan le resultará menos costoso que el anterior, ya que fija el tope máximo a pagar en cinco anualidades y tampoco incluye una serie de prestaciones, como el seguro médico.

Más destrucción de empleo para cubrir con más precariedad.

Noticias de Tussam

BAJAS POR ACCIDENTE LABORAL

FREMAP y las demás mutuas tienen un cuadro de accidentes y enfermedades, con unos días de baja asignados para cada tipo de afección.

El caso de un compañero que fue agredido en su jornada laboral, y donde la mutua solo le dio de baja por accidente laboral 10 días por un estado depresivo, deja ver el método que utilizan estas mutuas para ahorrarse dinero y mandar a trabajar a compañeros que aún siguen convalecientes.

Esto obligó al compañero a darse de baja a través de la seguridad social y solicitar un cambio de contingencia, cuya resolución favorable ha sido resulta recientemente.

Nuestra salud no se debe dejar en manos de empresas privadas cuyo único objetivo es el lucro económico por encima de la salud de los trabajadores.

ESTANCIA EN EL DUQUE

Empieza el año con el eterno problema de la estancia del Duque, donde compañeros y compañeras tienen que comerse el bocadillo en la calle, así llueva o diluvie, por no tener una estancia destinada a tal fin.

Según la empresa la culpa es del delegado de movilidad que no autoriza la ubicación de dicha estancia en esta zona. Es cierto que es una zona destinada al comercio, en la que cada metro cuadrado es un negocio para el ayuntamiento.

Cada tenderete que allí se monta está sujeto al cobro de impuestos, por lo que restar espacio de este negocio para dar un servicio a los trabajadores municipales no parece estar entre las prioridades de este ayuntamiento.

Los sindicatos han anunciado “medidas contundentes” para solucionar este problema....

SÓLO LA CLASE TRABAJADORA PUEDE ACABAR CON LA EXPLOTACIÓN LABORAL

Los sueldos de los trabajadores por todo el mundo, por supuesto también en España, continúan bajando de tal forma que, hasta la OIT, Organización Internacional del Trabajo ha subrayado la “enorme caída de la renta del trabajo en España, en favor de las del capital, respecto al Producto Interior Bruto que han pasado de suponer el 66,6 % en 2009 al 61,2 en 2017”. Así pues, los trabajadores han dejado de cobrar 64.500 millones de euros anualmente.

Subraya la OIT que la caída de los sueldos en España, aunque ha sido superior, también se ha dado en el resto del mundo, lo que ... “representa una pérdida también enorme desde el punto de vista de cada uno de los trabajadores: estamos hablando de 3200 € al año por trabajador”. ¡Toma ya!

En el informe de la OIT se recoge el dato de que 470 millones de personas a nivel mundial tienen interés en trabajar sin que el mercado laboral le ofrezca un empleo, es decir, están desempleados o las horas de trabajo que consiguen son insuficientes para mantenerse.

Estos datos reflejan que la clase obrera es una clase internacional, que aquí o allá tiene los mismos o parecidos problemas. Lo que la OIT nunca va a reflejar es la potencialidad de esa clase obrera mundial; en su informe lamenta que, de empeorar esta situación, la cohesión social se vea amenazada. ¿Amenaza para quién o para qué? ¿para que este orden social sea cambiado por completo y sustituido por una sociedad más igualitaria y fraternal?

Lo que la OIT debería haber concluido en su informe es que 470 millones de personas en el mundo tienen interés en que la sociedad se desprenda de un sistema basado en la explotación de los trabajadores.

EL CORONAVIRUS EN UNA ÉPOCA DE INTERCAMBIO GLOBAL

El coronavirus, responsable de la epidemia de neumonía que comenzó en China, donde ya se ha cobrado muchas víctimas, tardó sólo unos días en ser identificado y su material genético descifrado.

El 29 de diciembre, las autoridades chinas notificaron a la Organización Mundial de la Salud (OMS) casos de neumonía atípica en Wuhan, en el este del país. El 10 de enero, el patrimonio genético del virus fue descifrado y puesto a disposición de todos los equipos de investigación del mundo. Desde entonces, las redes de investigadores y médicos han ido avanzando en el conocimiento de este agente infeccioso, su origen, su estructura, la forma en que se desarrolla en los humanos, la forma en que muta, se transforma...

Los resultados, los datos genéticos, intercambiados a velocidad de Internet, circulan incluso más rápido que la epidemia entre cientos de laboratorios de todo el mundo. Una buena ilustración de las posibilidades científicas y técnicas de hoy en día, cuando todo el conocimiento se pone en común.

En China, en menos de un mes, varios miles de personas contrajeron la enfermedad y, para el 28 de enero, más de 150 personas



ya habían muerto a causa de ella. En otros lugares, en otros países, donde el virus llegó transportado por un hombre o una mujer infectados, los sistemas de salud, cuando existen, están vigilando su progreso.

El conocimiento avanza a medida que se hacen las observaciones. Se ha desarrollado una prueba, pero la novedad del virus consiste en que ningún tratamiento o vacuna es factible a corto plazo. El aislamiento y la cuarentena de los pacientes detectados sigue siendo la mejor medida para evitar la propagación del virus, que se transmite, como en la mayoría de las infecciones respiratorias, por la tos y los estornudos.

Por consiguiente, las medidas de higiene siguen siendo un factor esencial de prevención mientras los científicos recogen información sobre el grado de contagio del virus, el período de incubación de la enfermedad, su mortalidad, sin que sea posible aún predecir cuáles serán las consecuencias médicas de este nuevo agente infeccioso y cuál podría ser la escala de la epidemia.

Asimismo, si los científicos hacen su trabajo, sólo podemos preguntarnos sobre la capacidad de la sociedad para hacer frente a lo que podría convertirse en una pandemia.

Por supuesto, nunca terminaremos con los virus y todos los gérmenes. Son parte de la vida, siempre han estado con la humanidad, evolucionando, adaptándose y transformándose. El conocimiento y el saber progresan en paralelo. Pero para que esto limite los efectos más nocivos de estos agentes infecciosos, toda la población mundial tendría que tener acceso material y cultural a la atención de la salud. Obviamente no es el caso.

La sociedad moderna y la multiplicidad de intercambios a escala mundial hacen que los microbios puedan viajar muy rápidamente. Los medios para cuidar a las personas en una sociedad gobernada por el beneficio no llegan a la misma velocidad... cuando llegan.

TURQUÍA: LOS TRABAJADORES EXIGEN LO QUE LES CORRESPONDE

En Turquía, en un momento en que Erdogan no tiene nada mejor que hacer que lanzar el país a una nueva guerra en Libia, el descontento de los trabajadores está creciendo.

Los trabajadores están sufriendo una inflación galopante vinculada al colapso de la moneda turca y a la crisis económica, a su vez vinculada a las crisis de Irak, Irán y Siria.

En la industria metalúrgica en particular, la negociación colectiva bienal acaba de comenzar y, ante la actitud de la patronal, el descontento se dispara. En total, propone un aumento del 6% de los salarios, pero también una mayor flexibilidad, y que en adelante las negociaciones se espacien a lo largo de tres años en lugar de dos, lo que reduciría aún más los reajustes salariales.

En Bursa, la ciudad donde se concentra la industria automovilística, no lejos de Estambul, empezaron las protestas entre los obreros de las fábricas de Renault, Fiat, Bosch, Delphi... En este país donde las huelgas están muy reguladas, empezaron llegando colectivamente diez minutos tarde, antes de ir a la huelga por media hora.

El sindicato Türk Metal está vinculado al gobierno y a la extrema derecha, pero recuerda cómo en 2015 los trabajadores de Bursa se declararon en huelga por los salarios, a pesar de ellos y en su contra. Bajo la presión de su ira, por lo tanto, tomó la iniciativa de las huelgas.



El domingo 19 de enero, organizó un mitin en el centro de Bursa, en el cual participaron también obreros del metal de otras ciudades como Estambul, Ankara, Esmirna y otros.

El mismo día, el otro sindicato, Birlesik Metal, vinculado a la confederación DISK, se reunió en Gebze, cerca de Estambul, exigiendo un aumento del 34% mientras que Türk Metal no presentó ninguna cifra. Teme que si lo hace, se le perciba como tímido y, si propone una cifra acorde con el deseo de los trabajadores de ponerse al día con la inflación, les animará a luchar hasta el final para conseguirla.

En estas reuniones se escucharon consignas como “Esto es sólo el comienzo”, “Huelga general”, “No nos echaremos atrás”. Sintiendo el creciente descontento, los patrones elevaron su propuesta a un aumento del 10%, todavía lejos de la inflación, incluso según las cifras oficiales. Se necesitará más para detener una movilización obrera que tal vez sólo esté empezando.

DAVOS, REUNIÓN DE EXPLOTADORES

El 50 Foro económico mundial de Davos, se inauguró el pasado 21 de enero en la encantadora estación de esquí Suiza.

El tema de este año es “por un mundo cohesivo y sostenible”, lo cual es un bonito lema cara a la opinión pública.Pedro Sánchez ha defendido allí una “justicia fiscal” que vía impuestos ayude a la redistribución de la riqueza y también un funcionamiento “más justo” de los mercados.

En este Foro todos los años se oyen buenos propósitos ¡son gratis! Cuesta entre 55.000 y 550.000 € ser socio, pero los organizadores saben ser generosos y para ilustrar su apertura de espíritu, cada año invitan a representantes de ONGs y activistas de diversa fama, este año, por ejemplo, Greta Thunberg.

Este año en Davos 119 multimillonarios están debatiendo formas de avanzar hacia un capitalismo responsable con la humanidad y el planeta. Y “responsablemente” cada participante fue invitado a dejar su yate privado y a tomar un avión, o mejor aún, un tren.

Se prohibió el uso de utensilios desechables y de plástico y se han dado bufetes vegetarianos. Todos dicen estar dispuestos a cambiar su política de producción o de inversión.

En cuanto a los organizadores, han lanzado una iniciativa para plantar 1 billón de árboles para 2030, como parte de una plataforma a la que pueden adherirse empresas y gobiernos. Grandes “humanistas”, como Mohamed Bing Salman por Arabia Saudita o Trump por Estados Unidos, ya han anunciado su participación. ¡De risa!

Durante cuatro días, los explotadores de todo el mundo y sus representantes políticos posan para la galería y dejan caer unos cuantos millones de dólares para intentar lavar su imagen, muy sucia, por los desastres humanos y ecológicos que su economía está causando.

Pero una vez que acabe el Foro de este año, ¡colorín, colorado, este cuento se ha acabado!

HACE 100 AÑOS, EEUU: OLEADA DE REPRESIÓN CONTRA LOS TRABAJADORES



Durante 1919, en los Estados Unidos, los ataques atribuidos a los anarquistas fueron el pretexto para una ola de represión contra los trabajadores revolucionarios.

El 2 de enero de 1920, el Ministro de Justicia A. Mitchell Palmer, a quien le bombardearon su casa, lanzó redadas (que en la historia se conocen como “las redadas de Palmer”) contra militantes anarquistas, sindicalistas y comunistas, todos extranjeros, para deportarlos del país.



La represión antiobrera era una realidad desde hacía mucho tiempo. Ya en 1914 la policía y la justicia de Utah habían conspirado para acusar de asesinato a un militante del sindicato revolucionario IWW (Trabajadores Industriales del Mundo), Joe Hill (Hägglund de su verdadero nombre, nacido en Suecia), lo condenó a muerte y lo ejecutó al año siguiente.

El poder de la burguesía estadounidense y las políticas imperialistas y bélicas de su gobierno fueron contestadas por la clase obrera, especialmente después de que el presidente demócrata Woodrow Wilson tomó la impopular decisión de meter a Estados Unidos en la Primera Guerra Mundial en 1917.

Al mismo tiempo, los prodigiosos acontecimientos de la revolución rusa, en los que la clase obrera derrocó al zar en febrero, se organizó en soviets, se armó y tomó el poder en octubre para poner fin a la guerra, influyeron en un creciente número de trabajadores del otro lado del Atlántico.

La represión contra la IWW se intensificó. Un centenar de activistas, entre ellos uno de sus líderes más populares, “Big Bill” Haywood, fueron arrestados y condenados al año siguiente por oponerse a la movilización y fomentar la deserción. Haywood, que fue condenado a 20 años de prisión, huyó a la Rusia soviética justo antes de ser encarcelado. Murió allí diez años después.

En junio de 1917, la anarquista Emma Goldman y su compañero Alexander Berkman fueron sentenciados, por oposición a la movilización, a permanecer tras las rejas de la democracia estadounidense; no era la primera vez que lo hacían. Fueron liberados dos años más tarde, sólo para ser deportados a Rusia a finales de 1919, el país del que habían emigrado treinta años antes.

De manera similar, el líder del Partido Socialista Eugene Debs fue sentenciado a diez años de prisión en 1918 por un discurso contra la movilización. Fue desde su celda en la Penitenciaría de Atlanta que hizo campaña para las elecciones presidenciales de 1920, donde recibió casi un millón de votos (3,4 por ciento).

John Reed, un periodista que se convirtió en bolchevique cuando se unió a la Revolución Rusa en octubre de 1917 y regresó a Estados Unidos en 1918, fue acusado varias veces de sedición por defender el poder de los trabajadores en la prensa. Tuvo que huir del país en octubre de 1919 a Rusia, con un pasaporte falso, para evitar una dura sentencia.

El fin de la guerra provocó, en Estados Unidos como en muchas otras partes del mundo, una oleada de huelgas y protestas laborales. En febrero de 1919, una huelga general paralizó Seattle y su región de la costa del Pacífico durante una semana. Los marineros y los estibadores exigieron aumentos salariales y el fin del cargamento de armas para los ejércitos contrarrevolucionarios en Rusia. La huelga fue aplastada por la represión.





En noviembre de 1919, 400.000 mineros de carbón, la mayoría de la región montañosa de los Apalaches, se declararon en huelga. Durante la guerra, la ley marcial había declarado la huelga ilegal en este sector estratégico. Los propietarios de las minas habían aprovechado la huelga para obtener beneficios escandalosos. Los mineros necesitaron tres semanas de huelga para obtener un aumento salarial del 14%.

Al mismo tiempo, la huelga de los trabajadores del acero en Gary, Indiana, fue derrotada por la intervención militar. Se trataba de permitir que la patronal volviera a poner en marcha los altos hornos haciendo que decenas de miles de trabajadores negros y mexicanos trabajaran allí como esquiroles. Hasta los policías de Boston se declararon en huelga por su salario en el otoño de 1919.

Como reacción a estos movimientos, el gobierno lanzó una violenta campaña anticomunista, con el apoyo de la prensa convencional. El Partido Comunista Americano había sido fundado a finales del verano de 1919. Incapaz de usar las leyes de emergencia en tiempos de guerra como base para sus medidas represivas, Palmer decidió centrarse en los militantes no estadounidenses, en un intento de intimidar al movimiento laboral entonces en rápido crecimiento.

Así se organizaron las redadas de enero y febrero de 1920. Palmer puso a un joven funcionario de alto rango, Edgar B. Hoover, como la persona a cargo de la represión. Más tarde, en 1924, este rabioso anticomunista se haría cargo del departamento de policía especializado en la mentira y la manipulación, ahora conocido como el FBI, que dirigiría durante casi 50 años.



En seis semanas, Palmer y Hoover arrestaron a 10.000 personas. Aunque los tribunales declararon más tarde que una quinta parte de las órdenes de arresto eran ilegales, la masiva redada tuvo como resultado la detención prolongada de 3.500 militantes extranjeros y la deportación de 556 de ellos del país.

Al acercarse el 1 de mayo de 1920, Palmer reforzó la histeria anticomunista. Afirmó que había una conspiración comunista para llevar a cabo asesinatos, bombardeos y huelgas generales ese día. Sólo la perspectiva de una huelga no era imaginaria.

Después de seis semanas de detención, el 3 de mayo de 1920, el anarquista italiano Andrea Salsedo, arrestado en Nueva York por la policía de Hoover, fue encontrado muerto en la acera al pie del edificio donde había sido detenido. La policía afirmó que había saltado desde el piso 14, pero lo más probable es que lo hubiesen empujado. Dos días después, dos de sus amigos, Nicola Sacco y Bartolomeo Vanzetti, fueron arrestados en Boston y acusados de asesinato.

La policía y el sistema judicial afirmaron que eran los autores de un robo a mano armada en el que murieron dos hombres. Sacco y Vanzetti fueron condenados a muerte y ejecutados en 1927, a pesar de la campaña internacional de protesta contra esta grave injusticia.

Además de su aparato estatal, la burguesía estadounidense se movilizó contra los “rojos” en las asociaciones de los reaccionarios veteranos combatientes, que no dudaron en tomar posición contra las reuniones de trabajadores o los piquetes. En 1920, también promovió el renacimiento del Ku Klux Klan, una organización creada originalmente para reprimir a los negros en el Sur y que tomó una orientación claramente anticomunista. En pocos años el Klan se había extendido por todo Estados Unidos, con 4,25 millones de miembros en 1924.

Esta represión, oficial y oficiosa, estaba a la altura del temor de la burguesía estadounidense de que un movimiento obrero revolucionario se desarrollara y pusiera en peligro su dominación, como había ocurrido en Rusia. Impidió la organización de la minoría de la clase obrera consciente y combativa que quería seguir el ejemplo de los trabajadores rusos. La libertad, que era el discurso oficial de todos, no se aplicaba a los militantes obreros.

¿QUÉ IDEAS DEFIENDE VOZ OBRERA?

Voz Obrera es el nombre de los boletines de empresa y de este periódico, que agrupa a militantes comunistas e internacionalistas que luchan por una sociedad fraternal e igualitaria donde los medios de producción, la banca, las grandes empresas que dominan los sectores productivos, la tierra sean públicas y estén en manos de los trabajadores donde toda la clase trabajadora decida qué, cómo, cuándo producir y distribuir los bienes y productos necesarios para nuestra subsistencia. Luchamos por una sociedad donde la educación, la sanidad, y la investigación científica en beneficio de todas las personas sean prioritarias.

Para ello las decisiones se tomarán democráticamente, en lo que llamamos una democracia de trabajadores, por la libre expresión y mayoría de las y los trabajadores en el sistema que tradicionalmente se ha llamado socialismo o comunismo revolucionario que no tiene nada que ver con la dictadura de la burocracia estalinista de la URSS o el antiguo socialismo soviético de Rusia. En este sentido la clase trabajadora tendrá que organizar su poder político, es decir su poder social, destruyendo el parlamentarismo de la democracia capitalista, para acceder a nuevos órganos democráticos donde los trabajadores ejerzan directamente el gobierno en las fábricas y empresas, en los barrios..., en toda la sociedad y sus delegados sean elegidos democráticamente y revocables en cualquier momento siendo su salario nunca mayor que el sueldo medio de los trabajadores.

PARA VOZ OBRERA LA CLASE TRABAJADORA, EL MUNDO DEL TRABAJO Y ELEVAR LA CONCIENCIA DE CLASE, ES NUESTRA OPCIÓN PRIORITARIA.

La sociedad actual que denominamos capitalista, está dividida en clases sociales:

- Una minoría de ricos, banqueros, grandes empresarios y toda la ralea de altos funcionarios, directivos y sus jerarcas políticos, que dominan la sociedad a través de la propiedad privada de las grandes empresas y bancos y financian a sus políticos y medios de comunicación.
- Y la mayoría de la sociedad, la clase trabajadora que por un salario trabaja y es internacional. Ésta, mantiene la sociedad en funcionamiento, con cada vez más salarios precarios, despidos y desempleo.

Somos más de 22 millones de asalariados en España, parados y activos, que desde los hospitales hasta la educación, pasando por las fábricas o el transporte hace que podamos comer, curarnos o vivir bajo un techo. Además las clases populares, la pequeña burguesía, los autónomos, pequeños empresarios, campesinos y que viven de su trabajo sin explotar a nadie que también pertenecen al mundo del trabajo. ¿Quién dice que no existe clase trabajadora?

Por su número, su importancia social y el papel que juega en la economía los trabajadores son la fuerza que puede cambiar el mundo. Incluso se lleva todos los golpes porque los capitalistas mantienen sus beneficios de la explotación del trabajo asalariado. Los patronos utilizan el paro para bajar los salarios y meter miedo. Y encima es la única clase que no está interesada objetivamente en dominar y explotar a nadie.

¿POR QUÉ LUCHAN LOS MILITANTES DE VOZ OBRERA?

No proponemos un programa electoralista. Nuestro programa se basa en la lucha por aumentar la conciencia de clase. Pues las elecciones son un medio de conocer la opinión y el rechazo de las políticas antiobreras de los gobiernos capitalistas. A lo sumo podrán ser un altavoz de los trabajadores, y en los parlamentos la expresión de los oprimidos. Pero nunca engañaremos a los trabajadores con las ilusiones de que se puede cambiar la sociedad, destruir el capitalismo, construir el socialismo con elecciones y en el parlamento. Y en la democracia capitalista aunque haya libertades el poder lo tienen los capitalistas.

Por ello priorizamos el trabajo político en la clase trabajadora, sin distinción de categoría o nacionalidad, y donde ésta se encuentra: en las fábricas, empresas, y los barrios obreros y populares. De ahí que sigamos en la lucha en los lugares donde nos encontremos, hasta el final, a través de nuestros boletines de empresa y en los barrios. Tenemos la convicción de que la clase trabajadora tiene que salir a la calle, a la sociedad en lucha por sus propias reivindicaciones y estas movilizaciones y huelgas serán progresivamente más y más generales hasta la paralización del país y obligar a los gobiernos y los capitalistas a dar marcha atrás a todos sus ataques.

Estamos convencidos que es necesario construir un partido obrero, de trabajadores y comunista, que será, seguro, formado por miles de militantes y que será la confluencia de tendencias que existen en la lucha obrera. Y para construir este partido no hay atajos. Hay que estar y luchar permanentemente donde la clase trabajadora se encuentra y tiene su fuerza.